

Session Conducteur de travaux Chef de chantier (grand projet)	Session Responsable d'affaires Resp. BE, Resp. d'activité	Session Chef d'équipe Chef de chantier (petit projet)
Approches, mises en situation, exemples adaptés au poste occupé / au public visé Nantes - Paris - Lyon - 4 jours - 1380 € HT Date des sessions sur le calendrier via <a href="http://www.biquilite.fr">www.biquilite.fr</a>		

*Prérequis : Salarié en poste ou pressenti pour le devenir dans l'année*

## Objectifs et compétences visées

Progresser dans sa posture managériale au quotidien : **Encourager, impliquer, diriger, recadrer...**

Comprendre la nécessité **d'adaptation continue** pour un management efficace.

Renforcer sa capacité d'entraînement et ses qualités de **meneur d'hommes**.

Renforcer ses aptitudes pour **comprendre** et **interagir** avec ses collaborateurs en situation professionnelle.

## Programme :

### Approche pragmatique de la conduite des hommes

- Peut-on parler de déficit managérial dans les organisations actuelles ?
- Nécessité d'un retour à un management de bon sens.
- Manager n'est pas qu'une affaire de méthode mais s'inscrit surtout dans une volonté de résultat.

### Garantir un cadre clair et rassurant à ses collaborateurs

- Renforcer ses capacités pour fixer un cadre de fonctionnement à ses équipes.
- Se doter des compétences et réflexes pour faire respecter les règles communes et éviter les dérives.
- Exercer et assumer une autorité saine pour gagner en légitimité
  - o Comprendre les différences entre autorité, pouvoir et comportement autoritaire
  - o Maitriser l'exercice d'une saine autorité pour obtenir l'adhésion de ses équipes.
  - o Méthodes pour recadrer de façon proportionnée en tenant compte de la situation.
  - o ...

### Impliquer et motiver ses collaborateurs : « Le plus dur n'est pas réussir mais d'en donner l'envie ! »

- Accéder aux codes comportementaux qui permettent de rendre visible sa motivation et la rendre contagieuse.
- Encourager et garantir une solidarité de proximité entre tous en vue d'une coopération renforcée.
- Comprendre les phénomènes de démotivation au sein d'un groupe et obtenir des clés pour éviter sa propagation.

### Manager en situation et développer son intelligence relationnelle :

- Apprendre à mieux se connaître. Lisser certains travers de sa personnalité qui entravent une bonne posture managériale.
- Ajuster avec pertinence son style de management selon la situation : urgence, sécurité, technicité...
- Mieux s'adapter à la personnalité de chacun et la situation professionnelle dans laquelle elle s'inscrit.

### Comment se positionner en tant que leader ?

- Peut-on être un bon manager sans leadership ?
- Comprendre l'importance du moment et de la situation pour exercer intelligemment son leadership
- Techniques et méthodes pour s'affirmer et accroître sa capacité d'entraînement : rhétorique, gestuelle, propos tenu et engagement perçu...

**Préinscription en ligne ou nous contacter pour plus d'informations au 02.28.03.29.51 / [contact@biquilite.fr](mailto:contact@biquilite.fr)**

Ce programme est la propriété de la SAS BIQUALITE®, en tant que conceptrice et développeur de contenu. Elle seule est autorisée à commercialiser, exploiter et animer ce programme sauf dans le cadre d'un partenariat formel à durée limitée avec un tiers. La présente mention devra apparaître sur chaque support mentionnant ledit programme.

Pédagogie : Présentielle, participative, contextualisée - Évaluation des acquis : Études de cas, tests et mises en situation  
- Accès personnes en situation de handicap : Nous contacter afin d'évaluer les possibilités de suivre la formation.